



Správa o činnosti pedagogického klubu

1. Prioritná os	Vzdelávanie
2. Špecifický cieľ	1.2.1 Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúc potreby trhu práce
3. Prijímateľ	Súkromná stredná odborná škola podnikania
4. Názov projektu	Zvýšenie kvality odborného vzdelávania a prípravy na Súkromnej strednej odbornej škole podnikania Zvolen
5. Kód projektu ITMS2014+	312011Z833
6. Názov pedagogického klubu	Posilnenie globálnych kompetencií v oblasti ľudských a občianskych práv
7. Dátum stretnutia pedagogického klubu	22.06.2022
8. Miesto stretnutia pedagogického klubu	Budova školy-miestnosť odbornej prípravy
9. Meno koordinátora pedagogického klubu	Mgr. Gabriela Putnková
10. Odkaz na webové sídlo zverejnenej správy	www.skolapodnikania.sk

11. Manažérske zhrnutie:

Kľúčové slová:

- Typy a druhy povolání typické pre obidve pohlavia

Krátka anotácia:

Učitelia sa zaoberali typickými mužskými a ženskými povolaniami na trhu práce, kde je rozdelenie na mužské a ženské povolania najviac viditeľné, ale zaoberali sa aj povolaniami, ktoré vykonávajú v modernej spoločnosti obe pohlavia, hoci v priebehu dejín boli charakteristické len pre jedno pohlavie.

12. Hlavné body stretnutia

Ženy si vyberajú empatickejšie povolania

Pozreli sme sa na pracovné odvetvia a zistili, že oveľa viac mužov ako žien si hľadá prácu v technologických oblastiach. Elektrotechnika, energetika, strojárstvo, technika či stavebníctvo sú oblasti s prevažujúcim mužským kolektívom. Keď sme sa však pozreli v akých oblastiach reagujú viac ženy, ide najmä o administratívu, zdravotníctvo, školstvo, ekonomiku, financie či personalistiku. Vo veľkej miere ide o práce, v ktorých prichádzajú do kontaktu s ľuďmi či majú istý sociálny rozmer.

Ak sme chceli nájsť vyrovnaný kolektív, museli sme sa pozerat' na oblasti ako právo a legislatíva, žurnalistika a médiá a prekvapivo aj chemický priemysel.



Odvetvia, v ktorých reagujú na pracovné ponuky viac muži ako ženy

Elektrotechnika a energetika	92,60 %
Telekomunikácie	89,50 %
Strojárstvo	87,40 %
Baníctvo, hutníctvo	86,60 %
Informačné technológie	83,90 %
Technika, rozvoj	81,90 %
Stavebníctvo a reality	81,50 %



Odvetvia, v ktorých reagujú na pracovné ponuky viac ženy ako muži

Administratíva	69,20 %
Zdravotníctvo a sociálna starostlivosť	68,40 %
Ľudské zdroje a personalistika	67,10 %
Ekonomika, financie a účtovníctvo	64,90 %
Školstvo, vzdelávanie, veda a výskum	59,40 %
Štátna správa, samospráva	59,10 %
Cestovný ruch, gastro, hotelierstvo	57,00 %

Zdroj: profesia

Zaujímavé je, že aj napriek mnohým kampaniam, ktoré lákajú ženy na **prácu v IT**, je aj v tomto roku takmer 85% uchádzačov o prácu v tomto odvetví mužov. Za posledných 10 rokov sa dokonca situácia z pohľadu záujmu práce žien v oblasti informačných technológiách zhoršila. V roku 2009 bolo 28% zo všetkých reakcií od žien a v tomto roku to bolo iba 16%.

Mužské kolektívy sú častejšie

Pomer mužov a žien na konkrétnych pracovných pozíciách kopíruje situáciu v odvetviach. Zväčša **mužské kolektívy** prevažujú pri pracovných pozíciách technického a strojárského charakteru, a taktiež dominujú pri manuálnych prácach. Až 88 pozícií je takých, na ktoré sa z 90% a viac hlásia muži. Patrí medzi ne elektromontér, sadrokartonista, servisný technik, vodič autobusu, vodič kamiónu, špecialista IT bezpečnosti, hasič, zvukár či C++ programátor.

Na druhej strane **ženy víťazia** pri pracovných pozíciách v beauty priemysle alebo zdravotníctve. No ich dominancia pri pracovných pozíciách nie je až taká výrazná. Na Slovensku tak môžeme vidieť viac pracovných pozícií, v ktorých dominujú muži. Iba 11

pracovných pozícií v tomto roku bolo takých, na ktoré sa v 80% a viac hlásili ženy. Ide napríklad o pozície ako vizážista, kozmetička, mzdová účtovníčka, zubný asistent, logopéd, zdravotná sestra, pôrodná asistentka a sekretárka.



Zdroj: profesia

Pracovné pozície, o ktoré má záujem rovnaký počet mužov a žien sú: bytový architekt, chemik, personálny riaditeľ, finančný poradca, manažér reklamačného oddelenia či account manažér.

V platoch víťazia muži

Stále platí, že ženy zarábajú menej. V prípade rovnakých pracovných pozícií, muži dostávajú o 9 % lepší plat. jedným z dôvodov tohto rozdielu je, že ženy sa častokrát hlásia na pracovné pozície, ktoré sú slabšie platené. Ženy prevládajú v oblastiach ako školstvo či zdravotníctvo, ktoré majú vysokú morálnu hodnotu, no z pohľadu platového ohodnotenia sa nachádzajú na chvoste.

Nahraditeľnosť muža

Ale dievčatá si nie vždy vyberajú ženské povolania. Existuje veľa známych prípadov, keď sa z nežného pohlavia stali špecialisti na mužský priemysel. Napríklad existujú informácie o ženách, ktoré si vybrali povolanie vodiča nákladného vozidla, pilota, zvéračky, stavbárky alebo dokonca kováča.

Teraz sú populárne aj ženské vojenské povolania. Mnoho dám absolvuje vojenské školy, potom idú slúžiť do polície alebo k bežným jednotkám. Tiež nie je nezvyčajné stretnúť ženu, ktorá sa stala poľnou lekárkou.

V našej dobe to už nie je veľmi zriedkavé, môžete stretnúť ženy šoférujúce taxík a taxík s pevnou trasou. Medzi mnohými panuje názor, že najlepší kuchári sú muži, ale často sú kuchárky ženy, je veľa cukrárok. Existuje množstvo mužských profesií, ktoré sú pre ženy veľmi atraktívne – sú to bankári, finančníci, inžinieri, lekári, policajti a právnici. Ale jasné rozdelenie na mužské a ženské profesie sa tu takmer necíti.

Ženy vo veľkom podnikaní

Ženy sa čoraz viac namiesto toho, aby pracovali pre niekoho iného, rozhodli začať podnikáť. Pre niekoho to môže byť malá šijacia dielňa, ktorá úplne zodpovedá povahe ženy, pre druhú

- stavba domov. A nedá sa povedať, že ženy zvládajú úlohy vodcu horšie ako muži, o to viac
- krásna polovica ľudstva má oveľa väčší tlak a odhodlanie.

Súčasný trend

Čoraz viac mužských povolání nahrádzajú roboty a otcovia rodín sú tak nútení hľadať prácu inde. V stavebníctve, v automobilovom priemysle, všade tam, kde ste kedysi videli tucty mužov, sú dnes už len stroje. Na letiskách v Amerike, kde za každým okienkom sedel muž, ktorému ste odovzdávali svoje odtlačky prstov, sú dnes samoobslužné automaty. Počítače mesiac čo mesiac berú mužom uplatnenie, na druhej strane, **typicky ženské práce sa nahrádzajú ťažšie**. Či sú to opatrovatelky, sestričky v nemocniciach alebo iné odvetvia, je to viac práca s emóciami, ktoré žiadny stroj nevyhodnotí. Podľa Federálneho úradu zamestnanosti v USA, zastúpenie mužov na pozíciách ako ošetrovatelka, „sestrička“ v nemocnici, telefonická operátorka, recepčná vo firmách, učiteľka v predškolských zariadeniach alebo asistentka predaja v obchodoch s oblečením či s drogériou, rastie o desiatky percent.

Nahraditeľnosť ženy

Príklady povolání, kde je trend ženu v povolání nahradiť mužom:

Pôrodní asistenti

Áno, sú. Muži. A nie je ich málo. Vo Veľkej Británii v súčasnosti aktívne pôsobí viac ako 150. V Austrálii rodičky netrvajú na ženských pôrodných asistentkách v takom množstve ako v konzervatívnejšom Anglicku, ku koncu roku tam aktívne fungovalo viac ako 650 mužov, všetci vo veku pod 50 rokov. Štatistiky pritom ukazujú, že pôrodné asistentky v krajine starnú, väčšina má práve nad 50 :-).

Sekretárka vs. Asistent

Klišé o tom, že asistentka riaditeľa má byť atraktívna mladá žena s bujným poprsím odsunieme nabok. Múdri lídri vedia, že ten, kto sedí na stoličke asistenta, musí byť lojálny, empatický, s čistým a logickým úsudkom, musí sa vedieť rozhodnúť, čo je dôležité a čo nie, musí vedieť zaklamať, zahmlievať, improvizovať, mať poriadok v agende, v šéfovom kalendári, v jeho projektoch, aj vzťahoch. Už dávno neplatí, že sekretárka robí kávu, nosí obed a pomedzi to flirtuje. Preto je čoraz viac riaditeľov ochotných prijať na túto pozíciu muža a čuduj sa svete, sú veľmi spokojní. Krajina, ktorá vedie v kombináciách muž šéf, muž asistent, je opäť Austrália.

Muži ako organizátori svadieb

Spojené štáty zas valcujú svadobné agentúry, ktoré disponujú len mužmi ako plánovačmi svadieb, a to nie mužmi homosexuálmi. Keď sa na trhu v Kalifornii objavila prvá taká spoločnosť, bolo to v roku

2012, na rôznych internetových fórach určených pre nevesty, ženy živo debatovali, či nie je riskantné zveriť organizáciu svadby mužom heterosexuálom :-). Dnes si ich nevedia vynachváliť.

13. Závěry a odporúčania:

Na záver učiteľa skonštatovali, že stále ostávajú typické mužské a ženské povolania, ktoré muži aj ženy na základe prirodzených predpokladov oboch pohlaví stále preferujú, ale stane sa, že si vyberú povolanie typické pre druhé pohlavie.

Vyhodnotili, že činnosti v dominantne mužských povolaniach (manipulácia s ťažkými strojmi, zváranie, obrábanie kovov) sú skôr predvídateľné, dajú sa naprogramovať, kým „ženy pracujú v chaotickejších, neštruktúrovaných prostrediach, kde je schopnosť porozumieť ľudským emóciám a zámerom zásadná pre úspech“. A zároveň je správne, že ostáva pre obe pohlavia ich nenahraditeľnosť v určitých povolaniach: „Ak od vás práca vyžaduje, aby ste odvedli pozornosť pacienta pri podávaní injekcie, aby ste vedeli odhadnúť, či plačúce dieťa potrebuje fľašu alebo vymeniť plienku, či aby ste vedeli empaticky upokojiť nahnevaného zákazníka, tak sa nemusíte obávať, že by vás tak skoro mohol nahradiť robot.“

14. Vypracoval (meno, priezvisko)	Mgr. Gabriela Putnoková
15. Dátum	22.06.2022
16. Podpis	
17. Schválil (meno, priezvisko)	RnDr. Pavel Michalík
18. Dátum	23.06.2022
19. Podpis	