

Správa o činnosti pedagogického klubu

1. Prioritná os	Vzdelávanie
2. Špecifický cieľ	1.2.1 Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúc potreby trhu práce
3. Prijímateľ	Súkromná stredná odborná škola podnikania
4. Názov projektu	Zvýšenie kvality odborného vzdelávania a prípravy na Súkromnej strednej odbornej škole podnikania Zvolen
5. Kód projektu ITMS2014+	312011Z833
6. Názov pedagogického klubu	Posilnenie globálnych kompetencií v oblasti ľudských a občianskych práv
7. Dátum stretnutia pedagogického klubu	08.06.2022
8. Miesto stretnutia pedagogického klubu	Budova školy-miestnosť odbornej prípravy
9. Meno koordinátora pedagogického klubu	Mgr. Gabriela Putnoková
10. Odkaz na webové sídlo zverejnenej správy	www.skolapodnikania.sk

11. Manažérske zhrnutie:

Kľúčové slová:

- Gender equality v politike
- Rodová vyváženosť
- Európsky parlament

Krátka anotácia:

Európska únia sa už od svojich počiatkov snaží o podporu sociálneho rozmeru Európy a dosiahnutie rovnosti medzi mužmi a ženami.

Učitelia sa na stretnutí zaoberali rodovou rovnosťou a vyváženosťou v politike a snahám Európskeho parlamentu presadzovať rovnakú účasť žien na rozhodovacích procesoch na všetkých úrovniach.

12.Hlavné body stretnutia

1. Rodová vyváženosť vo vrcholových orgánoch firiem v EÚ

V súčasnosti dominuje vo vrcholových orgánoch firiem **jedno pohlavie**: 85 % nevýkonných a 91,1 % výkonných členov vrcholových orgánov sú muži, zatiaľ čo žien je 15 % nevýkonných a 8,9 % výkonných členov vrcholových orgánov – od roku 2003 bol zaznamenaný priemerný nárast počtu žien zastúpených vo vrcholových orgánoch spoločností len o 0,6 percentuálneho bodu.

2. Smernica EÚ o zlepšení rodovej vyváženosti

Podľa nej - spoločnosti, ktoré majú nižší podiel (menej ako 40 %) nedostatočne zastúpeného pohlavia na pozíciách nevýkonných riadiacich pracovníkov, **budú musieť vymenovávať pracovníkov** do týchto pozícií **na základe kvalifikácie** každého z kandidátov **pri uplatnení jasných, rodovo neutrálnych a jednoznačných kritérií**. V prípade rovnakej kvalifikácie sa uprednostní kandidát nedostatočne zastúpeného pohlavia. Tento cieľ – dosiahnuť, aby nedostatočne zastúpené pohlavie predstavovalo aspoň 40 % nevýkonných riadiacich pracovníkov – by sa mal splniť do roku 2020, zatiaľ čo verejné podniky (na ktoré majú dominantný vplyv verejné orgány) budú mať na to o dva roky kratší termín, do roku 2018. Očakáva sa, že sa tento návrh dotkne približne 5 000 kótovaných spoločností v Európskej únii.

3. Nejednotný prístup členských štátov EÚ

Jedenásť členských štátov (Belgicko, Francúzsko, Taliansko, Holandsko, Španielsko, Portugalsko, Dánsko, Fínsko, Grécko, Rakúsko a Slovinsko) zaviedlo právne nástroje na šírenie rodovej rovnosti vo vrcholových orgánoch spoločností.

V ôsmich z týchto 11 krajín sa právne predpisy vzťahujú na verejné podniky (pozri prehľad s údajmi o konkrétnych krajinách).

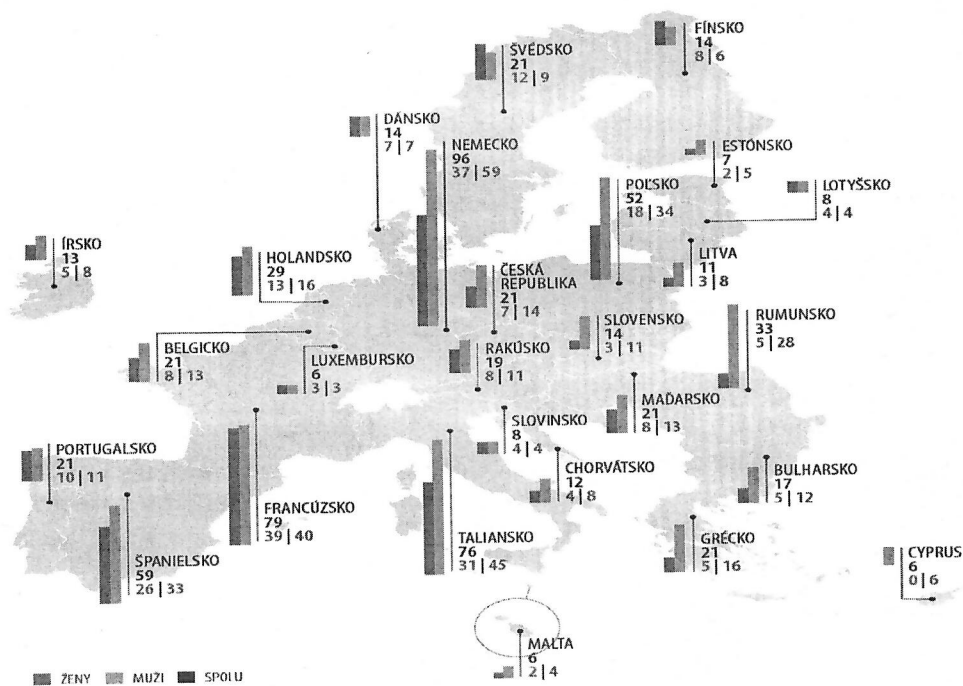
No v ďalších 11 krajinách EÚ neexistujú v tejto oblasti žiadne samoregulačné opatrenia, ani právne predpisy. Takýto nejednotný právny prístup nesie so sebou riziko, že sa obmedzí fungovanie európskeho jednotného trhu, keďže odlišné právo obchodných spoločností a sankcie za nedodržiavanie rodovej vyváženosti môžu spôsobiť podnikom komplikácie a môžu mať odrádzajúci účinok na cezhraničné investície spoločností. Z týchto dôvodov sa súčasný návrh usiluje o vytvorenie celoeurópskeho rámca pre takéto pozitívne opatrenia.

4. Ženy v Európskom parlamente včera a dnes

Pomer žien - poslankýň - v Európskom parlamente počas posledných desaťročí postupne narastal, no stále ich je menej ako polovica.

Počty poslankýň a poslancov Európskeho parlamentu za jednotlivé krajiny:

Poslanci Európskeho parlamentu (údaje z 31. januára 2022)



V správe prijatej v januári 2019 Parlament vyzval európske politické strany, aby do orgánov riadiacich Európsky parlament v deviatom volebnom období navrhli ženy aj mužov. V Európskom parlamente, ktorý svoju činnosť oficiálne začal v júli 2019, bolo viac žien ako kedykoľvek predtým - 39,3 %, pričom na konci predchádzajúceho obdobia ich bolo 36,5%.

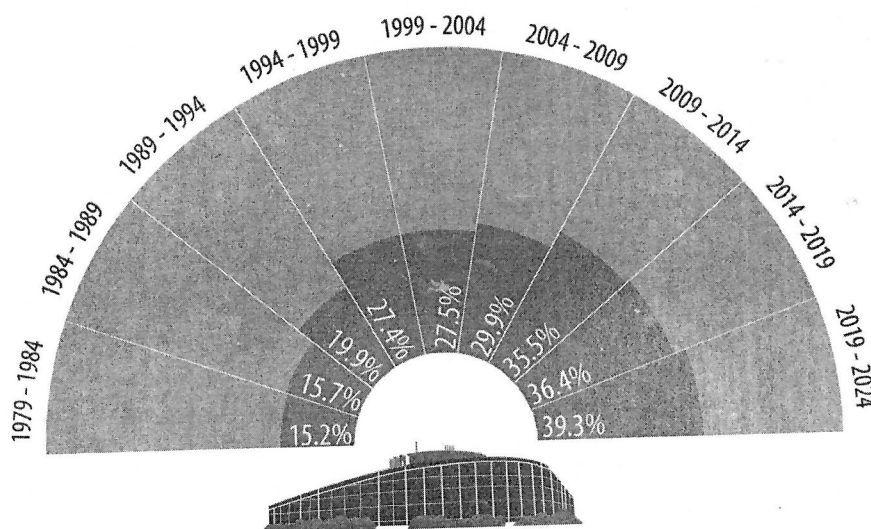
Aj keď Európsky parlament presadzuje rovnosť medzi mužmi a ženami, podľa aktuálnych dát ženy stále nie sú dostatočne zastúpené v politike a verejnom živote, či už je to na miestnej, národnej alebo európskej úrovni:

Počet poslankýň Európskeho parlamentu za posledné desaťročia značne narástol. V období od roku 1952 do prvých priamych eurovoľieb v roku 1979 pôsobilo v parlamente len 31 poslankýň. Po prvých priamych voľbách v roku 1979 sa počet žien zvýšil na 15,2 % a narastal po každých nových voľbách, ktoré sa konajú raz za päť rokov. Dnes je v Európskom parlamente doteraz najvyšší pomer žien - 39,3 %.

Aj keď v Európskom parlamente nie je situácia ideálna, zastúpenie žien je vyššie ako svetový a tiež európsky priemer v národných parlamentoch.

Slovensko má dnes z 14 poslancov len tri ženy - Moniku Beňovú, Luciu Ďuriš Nicholsonovú a Miriam Lexmann:

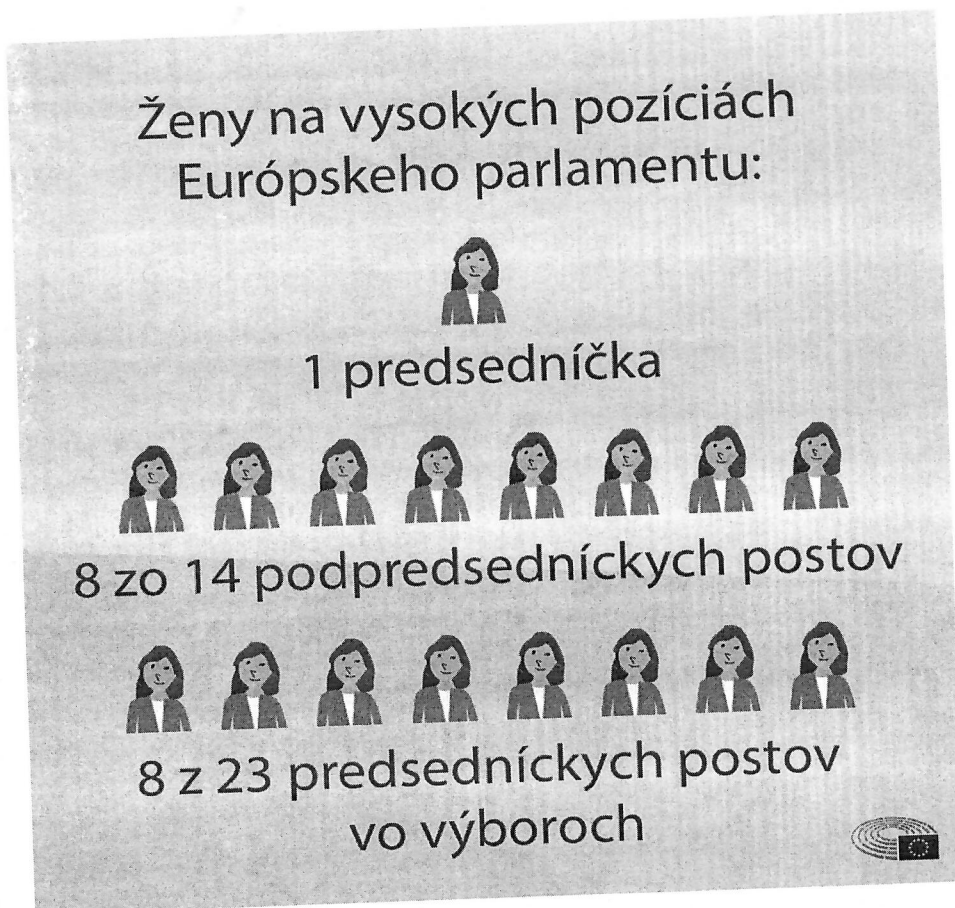
Pomer žien a mužov v Európskom parlamente



Hodnota pre obdobie 2019 - 2024 zodpovedá situácii zo dňa 31. januára 2022, zatiaľ čo hodnoty za predchádzajúce obdobia zobrazujú priemernú hodnotu za dané obdobie.



5. Ženy na top pozíciách v EÚ



Ženy v Európskom parlamente

V roku 2019 po prvýkrát v histórii EÚ zastávali predsednícke pozície v dvoch inštitúciách ženy. Ursula von der Leyen sa stala predsedníčkou Európskej komisie s Kolégiom komisárov a komisáriek, ktoré má 12 žien a 14 mužov.

Christine Lagarde sa stala predsedníčkou Európskej centrálnej banky, podporená Európskym parlamentom, ktorý požadoval viac žien vo vysokých pozíciách v oblasti ekonomických a menových záležitostí.

Oblasť ekonomického rozhodovania je aj naďalej oblasťou, kde je naďalej nízky pomer žien

13. Závěry a odporúčania:

Na záver učitelia skonštatovali, že vrcholové orgány s vyváženejším podielom mužov a žien majú potenciál zlepšiť finančné výsledky spoločností. **Viac žien v najvyšších pozíciách môže prispieť k produktívnejšiemu a inovačnejšiemu pracovnému prostrediu a k lepšej celkovej výkonnosti spoločnosti. Dôvodom je najmä rozmanitejšie a kolektívnejšie zmýšľanie, ktoré zahŕňa viacej pohľadov na vec, a preto sú rozhodnutia spoločnosti vyváženejšie.** Okrem toho, ženy predstavujú 60 % nových absolventov vysokých škôl, ale len niekoľko z nich sa dostane v podniku do vedúcej pozície. Ak pootvoríme dvere vedúce k vyšším pozíciám, bude to podnetom pre ženy, aby vstúpili a zotrvali na pracovnom trhu. Prispeje to k zvýšeniu miery zamestnanosti žien.

Je preto dôležité viesť žiakov k rovnosti medzi mužmi a ženami nielen z pohľadu rovnoprávnosti a ľudských práv, ale aj z dôvodov prosperity a napredovania firiem na pracovnom trhu, rovnako ako aj z dôvodu vyváženejších a férovejších medziľudských a pracovných vzťahov.

14. Vypracoval (meno, priezvisko)	Mgr. Gabriela Putnoková
15. Dátum	08.06.2022
16. Podpis	
17. Schválil (meno, priezvisko)	Mgr. Pavel Michalík
18. Dátum	09.06.2022
19. Podpis	

Príloha:

Prezenčná listina zo stretnutia pedagogického klubu