

## Správa o činnosti pedagogického klubu

1. Prioritná os	Vzdelávanie
2. Špecifický cieľ	1.2.1 Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúc potreby trhu práce
3. Prijímateľ	Súkromná stredná odborná škola podnikania, Námestie mládeže 587/17,960 01 Zvolen
4. Názov projektu	Zvýšenie kvality odborného vzdelávania a prípravy na Súkromnej strednej odbornej škole podnikania Zvolen
5. Kód projektu ITMS2014+	<b>312011Z833</b>
6. Názov pedagogického klubu	<b>Podnikateľská a obchodná korešpondencia</b>
7. Dátum stretnutia pedagogického klubu	08. 02. 2022
8. Miesto stretnutia pedagogického klubu	Súkromná stredná odborná škola podnikania, Námestie mládeže 587/17,960 01 Zvolen
9. Meno koordinátora pedagogického klubu	Mgr. Renáta Šujanská
10. Odkaz na webové sídlo zverejnenej správy	<a href="http://www.skolapodnikania.sk">www.skolapodnikania.sk</a>
<p><b>11. Manažérske zhrnutie:</b></p> <p><b>Kľúčové slová:</b></p> <p>Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci vo firme a na služobných cestách</p> <p><b>Krátka anotácia:</b></p> <p>Učítelia definovali bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (ďalej len BOZP) <b>ako stav pracovných podmienok eliminujúcich vplyv nebezpečných a škodlivých faktorov pracovného procesu alebo prostredia na zamestnancov.</b></p> <p>Právo zamestnancov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci patrí medzi <b>základné zásady</b> Zákonníka práce.</p> <p>Bližšie sa venovali cieľom BOZP, prvkom pracovného procesu, ktoré musia byť bezpečné a zdraviu prospešné, analyzovali predpisy BOZP, povinnosti a práva zamestnávateľa a zamestnanca v oblasti BOZP.</p>	

## 12. Hlavné body stretnutia

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je aj kľúčovým záujmom a zodpovednosťou štátu, a to v jeho úlohe podporovať ochranu zamestnancov pri práci, sociálnu spravodlivosť, posilňovať fungovania trhu práce, eliminovať straty z pracovných úrazov, chorôb z povolania a priemyselných havárií, podporovať vyhovujúce pracovné podmienky a zvyšovanie efektivity a produktivity práce, konkurencieschopnosť na trhu s dopadom na prosperitu podnikov a celkový rozvoj krajiny.

### 1. Ciele BOZP:

- zabezpečiť bezpečnosť, zdravie a pracovnú schopnosť zamestnancov,
- prispieť k eliminovaniu škôd zamestnávateľa na zariadeniach, výrobkoch, v službách, pri výlukách v pracovnom procese a iné finančné straty.

### 2. Prvky pracovného procesu:

- pracovné podmienky,
- budovy,
- komunikácie,
- stroje a iné technické zariadenia,
- pracovné postupy,
- organizácia práce,
- spôsob odmeňovania za prácu,
- ľudia a vzájomné vzťahy medzi ľuďmi.

### 3. Osobitná BOZP

Pri niektorých prácach alebo niektorých skupinách zamestnancov sú zamestnávateľia povinní zabezpečovať okrem základných podmienok aj špecifické podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci upravené osobitnými predpismi.

Ide napríklad o:

- ochranu pred požiarmi,
- bankú činnosť a činnosti vykonávané bankovým spôsobom,
- prevádzku určených zariadení a výkon určených činností v železničnej doprave,
- prepravu nebezpečných vecí cestnou dopravou a železničnou dopravou,
- plnenie služobných úloh v armáde, polícii a iných ozbrojených zboroch,
- chemické látky a iné určené výrobky.

### 4. Predpisy BOZP:

Bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci reguluje štát súborom zákonov, nariadení vlády Slovenskej republiky a vyhlášok príslušných ministerstiev.

Právne predpisy a ostatné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sú (§ 39 Zákonníka práce):

- predpisy na ochranu života a na ochranu zdravia,
- hygienické a protiepidemiologické predpisy,
- technické predpisy a technické normy,
- dopravné predpisy,
- predpisy o požiarnej ochrane,
- predpisy o manipulácii s horľavinami, výbušninami, zbraňami, rádioaktívnymi látkami, jedmi

a inými látkami škodlivými zdraviu.

Predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sú aj pravidlá o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci vydané zamestnávateľmi po dohode so zástupcami zamestnancov.

#### 5. Všeobecné povinnosti zamestnávateľa v oblasti BOZP:

- určovanie bezpečných pracovných postupov,
- poskytovanie prestávok počas práce zamestnancom,
- bezplatné poskytnutie ochranných prostriedkov zamestnancom a vedenie evidencie o tom, udržiavanie týchto prostriedkov v používateľnom a funkčnom stave; náklady na tieto prostriedky nesmie zamestnávateľ presunúť na zamestnanca.
- poskytnutie pracovného odevu a topánok zamestnancom, ak odev a obuv podliehajú mimoriadnemu opotrebovaniu alebo znečisteniu,
- zabezpečovanie pitného režimu pre zamestnancov,
- povinnosť vydať zákaz fajčenia na pracoviskách, na ktorých pracujú aj nefajčiari.
- Povinnosťou zamestnávateľa je kontrolovať dodržiavanie predpisov na zaistenie BOZP, ide najmä o: kontrolu stavu technických zariadení, pracovného prostredia, zamestnancov, či nie sú pod vplyvom alkoholu alebo iných látok a dohliadanie na používanie ochranných pomôcok zamestnancami.
- Náklady spojené so zaisťovaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný znášať zamestnávateľ; tieto náklady nesmie presunúť na zamestnanca.

#### 6. Povinnosti zamestnancov v oblasti BOZP:

- dodržiavať zákony a pravidlá BOZP, pokyny na zaistenie bezpečnosti, zásady bezpečnej práce, zásady bezpečného správania sa na pracovisku a určené pracovné postupy, s ktorými bol
- spolupracovať so zamestnávateľom v oblasti BOZP tak, aby zamestnávateľovi umožnil plniť povinnosti na úseku BOZP,
- vykonávať prácu, používať pracovné prostriedky, materiály, nebezpečné látky a ostatné prostriedky podľa návodov na používanie a poznatkov, vedomostí a zručností,
- obsluhovať pracovné prostriedky a vykonávať činnosti, ktoré sú viac rizikové, podľa zákonov a pravidiel BOZP, len na základe preukazu alebo osvedčenia a len v prípade, ak je na takúto obsluhu zamestnanec poverený zamestnávateľom,
- používať bezpečnostné a ochranné zariadenia,
- používať osobné ochranné pracovné prostriedky určeným spôsobom,
- dodržiavať zákaz vstupu do priestorov, zákaz zdržiavania sa a vykonávania činnosti v takýchto priestoroch, ktoré by mohli bezprostredne ohroziť život alebo zdravie, zúčastňovať sa na školeniach o BOZP, ktoré organizuje zamestnávateľ,
- podrobiť sa preventívnym lekárskeym prehliadkam,
- oznámiť vedúcemu zamestnancovi alebo bezpečnostnému technikovi také nedostatky, ktoré by mohli ohroziť bezpečnosť alebo zdravie, a podľa svojich schopností sa aj zúčastniť na odstraňovaní týchto nedostatkov,
- nepoužívať alkohol, omamné a iné psychotropné látky na pracovisku a nenastupovať pod vplyvom týchto látok do práce,
- podrobiť sa vyšetreniu za účelom zistenia, či je zamestnanec pod vplyvom alkoholu, omamných a psychotropných látok,
- dodržiavať zákaz fajčenia na pracovisku,
- zúčastňovať sa na rekondičnom pobyte,
- povinnosť bezodkladne oznámiť zamestnávateľovi pracovný úraz, iný úraz, ak vznikol na pracovisku, nebezpečnú udalosť a závažnú priemyselnú haváriu,
- vedúci zamestnanci (napr. vedúci predajne) majú ešte jednu povinnosť navyše, a to povinnosť oznámiť nedostatky svojmu vedúcemu, ak vykonanie ochranných opatrení je nad

rámec ich pracovných povinností.

Povinnosť zamestnanca sa rovná právu zamestnávateľa. Ak má teda zamestnanec povinnosť podrobiť sa vyšetreniu za účelom zistenia omamných látok, má zamestnávateľ právo podrobiť zamestnanca takémuto vyšetreniu. Porušenie povinnosti zamestnanca v oblasti BOZP môže mať za následok povinnosť nahradiť škodu, ktorú spôsobil zamestnávateľovi, prípadne môže vyústiť až do skončenia pracovného pomeru:

Skončenie pracovného pomeru je možné v prípade závažného porušenia pracovnej disciplíny. Rozoznávajú sa dva stupne porušenia pracovnej disciplíny: menej závažné a závažné.

Stupeň závažnosti sa vždy posudzuje individuálne. Mnohí zamestnávatelia majú v interných smerniciach uvedené, čo sa považuje za menej závažné porušenie a čo za závažné porušenie disciplíny. V prípade menej závažného porušenia môže dôjsť ku kráteniu dovolenky alebo k uloženiu finančnej sankcii - napr. ku kráteniu odmeny. Za závažné porušenie možno ukončiť pracovný pomer so zamestnancom - tzv. hodinová výpoveď.

#### 7. Práva zamestnancov v oblasti BOZP:

- právo prerokovať so zamestnávateľom všetky otázky týkajúce sa BOZP, ktoré súvisia s prácou vykonávanou týmto zamestnancom.
- právo zamestnanca odmietnuť vykonať prácu a opustiť pracovisko, ak je bezprostredne a vážne ohrozený jeho život a zdravie, napr. v dôsledku úniku nebezpečnej látky alebo hroziacej nebezpečnej udalosti.
- právo na bezpečné pracovné postupy, ochranné opatrenia, vyššie spomínané ochranné osobné pracovné prostriedky,
- právo na prestávky v práci,
- právo na bezplatné poskytnutie pracovného odevu a obuvi, ak tieto podliehajú mimoriadnemu opotrebovaniu alebo znečisteniu,
- právo na zabezpečenie pitného režimu,
- právo na také pracovisko, ktoré nebude ohrozovať život a zdravie zamestnancov,
- právo na informácie ohľadom BOZP, o existujúcom nebezpečenstve a ohrození (právo na školenie),
- právo na rekondičný pobyt, ak má zamestnávateľ povinnosť zabezpečiť rekondičný pobyt.

#### 13. Závery a odporúčania:

Rámcová smernica 89/391/EEC vyžaduje, aby bola bezpečnosť práce zabezpečená s ohľadom na **všetky aspekty súvisiace s prácou**. To znamená, že ochrana zamestnancov zahŕňa podmienky pre uspokojivú a dôstojnú prácu, pohodu pri práci, sociálnu ochranu zamestnancov, priaznivé pracovné vzťahy, ale aj ochranu materiálnych hodnôt, pracovného a životného prostredia. Preto v súvislosti s ochranou zamestnancov je potrebné zaoberať sa aj s takými faktormi ako je stres, pracovná záťaž, monotónnosť práce, pracovné podmienky, pracovné a pracovno-právne vzťahy, psychosociálne faktory, rovnosť príležitostí (nediskriminovanie), spravodlivé odmeňovanie, vhodné vybavenie pracovísk, atď.

Učiteľia odporúčajú viesť v rámci predmetu ADK diskusie o všetkých zmienených aspektoch súvisiacich s prácou na zvyšovanie gramotnosti žiakov pri dodržiavaní bezpečnosti a ochrany práce.

14. Vypracoval (meno, priezvisko)	Mgr. Renáta Šujanská
15. Dátum	08. 02. 2022
16. Podpis	
17. Schválil (meno, priezvisko)	PaedDr. Pavel Igríni
18. Dátum	09. 02. 2022
19. Podpis	

**Príloha:** Prezenčná listina zo stretnutia pedagogického klubu